



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสันกำแพง

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๓.๔/ ๑๙๔

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน

มิให้กระทำความผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสันกำแพงอย่างมีคุณภาพในหลักการ คนดี คนเก่ง ภายใต้หลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒) หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓) หลักผลงาน (Performance-based) ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง

บุคลากรในโรงพยาบาลสันกำแพงต้องยอมรับ ปฏิบัติและร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ นอกจากนี้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม

หลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทาดำเนินการด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

ข้อเสนอ

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลสันกำแพง งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสันกำแพง ขออนุมัติจัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๘ โดยการอบรม Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาคทูลย์ / และห้องประชุมไร่ชาผาผึ้ง ต.ห้วยแก้ว อ.แม่อน จ.เชียงใหม่

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

รองประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขออนุมัติจัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมฯ เพื่อป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๘ นั้น
เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายธนิศ บรรณผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ ู้ทุจริต จิตพอเพียง
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำนักงาน รพ.สต.ในเครือข่าย
สู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘
จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐น.
ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วัดนาควงค์ /
และห้องประชุมไร่ชาผาสระ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐น.	เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์	นน.ธนิต บรรสพผล ผอ.รพ.สันกำแพง/ สสอ.สันกำแพง/ทีม ITA	- การแสดงเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อน Care D Team/ ITA ปี ๒๕๖๘
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐น.	เทคนิคการพัฒนาจริยธรรม สู่องค์กร Smart Service สำหรับบุคลากร โรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสำนักงาน รพ.สต.ใน เครือข่าย ปี ๒๕๖๘	ทีม HRD ชมรมจริยธรรม อัยการสำนักงาน	- บุคลากรโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอสำนักงาน /รพ.สต.ใน เครือข่ายสามารถใช้แนวคิด จริยธรรมและคุณธรรมในการ พัฒนาตน พัฒนางาน การใช้ชีวิต ให้มีสติ มีความสุข
๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
๑๐.๑๕-๑๒.๐๐น.	เรียนรู้สร้างความตระหนักในการมี คุณธรรม ความโปร่งใส โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงาน รพ.สต.ในเครือข่าย ปี ๒๕๖๘	ดร.ทรงราชย์ ไชยญาติ น.ส.จิตินันท์ มีสุข ทีม ITA ชมรม Strong อัยการสำนักงาน	- การขับเคลื่อน ITA - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐น.	Smart office & Smart Service โดย Care D+ และ Risk Management สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสำนักงาน รพ. สต.ในเครือข่าย ปี ๒๕๖๘	ทพ.ชาญวุฒิ เอื้อหิรัญศักดิ์ ทีม RM ทีม ITA ชมรม Strong อัยการสำนักงาน	- การขับเคลื่อน ITA - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕น.	พักรับประทานอาหารว่าง		
๑๔.๔๕-๑๖.๐๐น.	Smart office & Smart Service โดย Care D+ สำหรับบุคลากรโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สำนักงาน รพ.สต.ในเครือข่าย ปี ๒๕๖๘ และ ซักถาม แลกเปลี่ยน สรุปผลลัพธ์การ ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ดร.ทรงราชย์ ไชยญาติ ทีม Care D Team	- การขับเคลื่อน ITA - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘

การพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

តួអង្គកម្ម Smart Service ឆ្នាំ ២៥៦៨

ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมงคลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาครุขันธ์ /

[illegible]